

SICHER AUF KURS MIT DEM FÜHRUNGSKOMPASS

So geben Sie Orientierung in
einem dynamischen Umfeld

Welche Wirkung Sie mit dem
Führungskompass schaffen:

1 —————

Sie etablieren ein
gemeinsam
getragenes
Führungs-
verständnis.

2 —————

Sie sorgen für
Qualität in der
Führung und
sichern nachhaltig
Kompetenzen.

3 —————

Sie verbinden
generationen-
übergreifende
Perspektiven mit
individuellen
Stärken.

4 —————

Sie fördern die
Anpassungs-
fähigkeit durch eine
klare Ausrichtung
und ein vertrauens-
volles Miteinander.

IHR WEG ZUM FÜHRUNGSKOMPASS

IHR STARTPUNKT

Der erste Schritt zu einem gemeinsamen Führungsverständnis ist zu wissen, wo man steht. Oft scheint klar, was Führung bedeutet. Fragen wir Führungskräfte in einer Organisation, erkennen wir in der Praxis große Unterschiede.

Unser Beitrag:

Wir nehmen uns zu Beginn ausreichend Zeit, die Ausgangssituation und Zielsetzung zu klären. Gemeinsam mit den Führungskräften entwickeln wir partizipativ ein Führungsverständnis für Ihre Organisation.

→ ENTWICKELN

- 1. Welche Herausforderungen muss Ihre Organisation zukünftig meistern, um erfolgreich zu sein?**
- 2. Was erwarten Sie hinsichtlich Führung von sich und Ihren Kolleginnen und Kollegen?**
- 3. Welches Führungsverständnis möchten Sie in Ihrer Organisation etablieren?**

IHRE RESSOURCEN

Einmal gehört ist noch nicht gelebt. Nachhaltige Entwicklung entsteht durch Lernen, konsequentes Anwenden und regelmäßige Reflexion – auf individueller und organisationaler Ebene.

Unser Beitrag:

Wir begleiten den kontinuierlichen Lernprozess Ihrer Organisation mit maßgeschneiderten Trainings- und Reflexionsformaten sowie mit Individual- und Team-Coachings.

→ LERNEN

- 1. Welche Impulse benötigen Ihre Führungskräfte, um ihr Potenzial zu entfalten?**
- 2. Was müssen Sie tun, um sicher auf Kurs zu bleiben?**
- 3. Wie sorgen Sie dafür, dass Ihr Führungsverständnis regelmäßig reflektiert und weiterentwickelt wird?**

IHR WEG ZUM FÜHRUNGSKOMPASS

IHRE UMSETZUNGSSTÄRKE → LEBEN

Ein gemeinsam getragenes Führungsverständnis ist mehr als eine Hochglanzbroschüre. Wir erleben Führungskräfte, die tagtäglich pragmatische Lösungen für Ihre Fachfragen entwickeln, aber wenig Zeit für ihre Führungsaufgaben haben. Um das Führungsverständnis auf allen Ebenen zu verankern, braucht es Raum und einen klaren Fokus.

Unser Beitrag:

Wir unterstützen Sie dabei, Führung im Alltag zum Thema zu machen, um das gemeinsame Führungsverständnis in die bestehenden Arbeitsformen und Werkzeuge zu integrieren. Begleitende Formate zum kollegialen Austausch stärken die Vernetzung und erleichtern die Implementierung in der Organisation.

1. Wie sorgen Sie für eine nachhaltige Verankerung des Führungsverständnisses in der Organisation?

2. Wie fördern Sie ein gemeinsam gelebtes Führungsverständnis?

3. Wie schaffen Sie Raum und Zeit für Führung?

DIE STIMMEN ZUM FÜHRUNGSKOMPASS

„Unser Leitbild ist ein wertvoller Baustein unserer Corporate Identity geworden. Wir navigieren jetzt mit einer aktualisierten Landkarte nach vorn.“

PROGRAMMLEITUNG LANDESVERWALTUNG



„Durch klare Führungsaufgaben und -haltungen haben wir unseren Führungskräften in kurzer Zeit Orientierung gegeben.“

GESCHÄFTSFÜHRUNG EINER NACHGEORDNETEN DIENSTSTELLE

„Mit einem offenen Dialog haben wir Erwartungen geklärt und Führung auf ein neues Level gehoben.“

LEITUNG PERSONAL IN EINEM BUNDESMINISTERIUM

Unser Beitrag

Wir sind Expertinnen und Experten für Organisations- und Führungskräfteentwicklung. Mit unserem eigenen Organisations- und Führungsmodell auf Basis des systemtheoretischen Managementansatzes der Universität St. Gallen sowie den Ansätzen des Positive Leadership begleiten wir Sie wirksam und pragmatisch.

Dabei unterstützen wir Sie durch:

1 —————
Beratung bei der Entwicklung von Strategie, Struktur und Kultur

2 —————
Unterstützung bei der Konzeption und Umsetzung von Veränderungsprojekten

3 —————
Gestaltung von Trainingsformaten und Coachings



Gerne stehen wir für ein unverbindliches, kostenfreies Beratungsgespräch zur Verfügung.

Mag. Oliver Wichtl
Geschäftsführer
T: +43 1 522 59 01 221
M: +43 664 241 11 35

Mag.^a Sabine Groblschegg, MSc
Mitglied der Geschäftsleitung
T: +43 1 522 59 01 221
M: +43 664 882 11 35

PURE Management Group
Neutorgasse 4-6, 1010 Wien

www.puremanagementgroup.com
linkedin.com/company/puremanagementgroup/

